

	Documento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale		MGR - 4.9.2 – MOD A	
	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE		Ed.01	02/01/2020
			Rev.01	03/01/2022

La **GAS 2000 SRL** è consapevole che la propria organizzazione e tutti i processi e le attività debbano essere basati sul rispetto e sulla tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori.

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability),

Allo scopo di garantire il continuo miglioramento delle proprie prestazioni in materia di Responsabilità Sociale, la **GAS 2000 SRL** si impegna ad operare affinché sia nella propria sede di **Catanzaro** che in tutte le sedi secondarie compresi i cantieri temporanei vengano perseguiti con costanza i seguenti obiettivi:

- ✓ uniformare la propria organizzazione a tutte le prescrizioni previste dallo standard internazionale SA8000;
- ✓ assicurare il più assoluto rispetto di tutte le norme e convenzioni Internazionali, Comunitarie, Nazionali e Regionali vigenti e relative interpretazioni che regolamentano i diritti dei lavoratori, comprese le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda;
- ✓ non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- ✓ non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- ✓ garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- ✓ rispettare il diritto dei lavoratori ad associarsi, esprimersi liberamente e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- ✓ non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- ✓ non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- ✓ adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- ✓ retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- ✓ attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- ✓ assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000:2014;
- ✓ assicurare che la presente Politica per la Responsabilità Sociale sia divulgata, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione;
- ✓ riesaminare periodicamente la presente Politica, tenuto conto dei cambiamenti legislativi e dei cambiamenti dei codici di condotta, in modo che si integri perfettamente con la propria organizzazione e con i propri Sistemi di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente, per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro;
- ✓ conseguire un progressivo costante miglioramento delle proprie prestazioni per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, garantendo idonee ed adeguate risorse umane, strumentali e finanziarie;
- ✓ garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo e verificando il raggiungimento di adeguati obiettivi di miglioramento;
- ✓ adottare idonei ed efficaci mezzi di comunicazione, anche attraverso la divulgazione annuale del proprio Bilancio SA8000, per ricercare un dialogo aperto con i Committenti, con le parti interessate e con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda.

La Direzione si impegna altresì:

- ✓ ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- ✓ a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- ✓ a coinvolgere le parti interessate;
- ✓ a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

La **GAS 2000 SRL** attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative fornisce un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale. La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

E' Stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno assieme alla Direzione si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Catanzaro(CZ) , 03/01/2022

La Direzione Generale


 General Agency Services Gas 2000 S.r.l.
 Via Lucrezia delle Velle, 1391 CATANZARO
 P. IVA 02510040797